

MOST

OD OBRAZOVANJA DO ZAPOŠLJAVANJA
OSOBA S INVALIDITETOM



UPIM
2010.

UPIM

Udruga za promicanje istih mogućnosti

Kuća ljudskih prava Zagreb
Selska cesta 112 c
10 000 Zagreb
Tel: +385 1 641 37 32
Fax: +385 1 641 37 31
upim@upim.hr
www.upim.hr



MOST

OD OBRAZOVANJA DO ZAPOŠLJAVANJA
OSOBA S INVALIDITETOM

Pozitivan primjer prakse
kao potpora profesionalnom usmjeravanju,
obrazovanju, obuci i mjerama aktivnog
zapošljavanja u Hrvatskoj

Provodi se uz potporu Ministarstva
obazovanja, znanosti i športa RH,
Ministarstva zdravstva i socijalne skrbi RH
i Multilateralne Akademije

Zagreb, 2010.

Nositelj aktivnosti:

1

Udruga za promicanje istih mogućnosti (UPIM) u želji da stvara preduvjete za što bržu i potpuniju socijalizaciju i što je mogući viši stupanj neovisnog življenja osoba s invaliditetom nastoji identificirati potrebe i prioritete za stvaranje jednakih prava u uvjetima izjednačenih mogućnosti za osobe s invaliditetom. S tom svrhom prati društvenu zbilju i konkretne teškoće osoba s invaliditetom kako bi stručnim znanjem i metodama pridonijeli rješavanju ili bar upozoravanju na potrebe za promjenom kroz pozitivne primjere prakse.

Tijekom petogodišnjeg djelovanja UPIM-a i provedbe projekata u području osnaživanja nezaposlenih osoba s invaliditetom te Nacionalne kampanje za zapošljavanje uočeno je da je veliki problem u zapošljavanju čekanje da se posao dobije. Ako se posao u roku od jedne godine od obrazovanja ne pronađe, pasiviziraju se, njihovo znanje koje su stekli tijekom obrazovanja se počinje gubiti kao što se gubi i volja za poslom i aktivnom djelovanju u društvu.

Uključivanje osoba s invaliditetom u svijet rada jedan je od ključnih elemenata prilikom ostvarivanja njihove potpune integracije u društvo. Pri tome je korisnicima nužno pružiti uslugu zapošljavanja uz potporu kao oblik premošćivanja prepreka između obrazovanja i zapošljavanja. Mogućnost svake osobe da se brine o sebi, da je korisna i da to dokazuje kroz rad jednako je važna ili čak i važnija od ostalih čimbenika kojima se ostvaruje ravnopravnost svih članova društva.

Uz suradnju:

Suradnja na projektu odvija se uz zajedništvo djelovanja institucija:

2

1. Institut za razvoj tržišta rada
2. Centar za odgoj i obrazovanje Dubrava
3. Hrvatski zavod za zapošljavanje
4. Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom
5. Ministarstvo zdravstva i socijalne skrbi RH
6. Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa RH
7. Hrvatski registar za osobe s invaliditetom
8. Multiratelarna Akademija - ACCESS Integrationsbegleitung

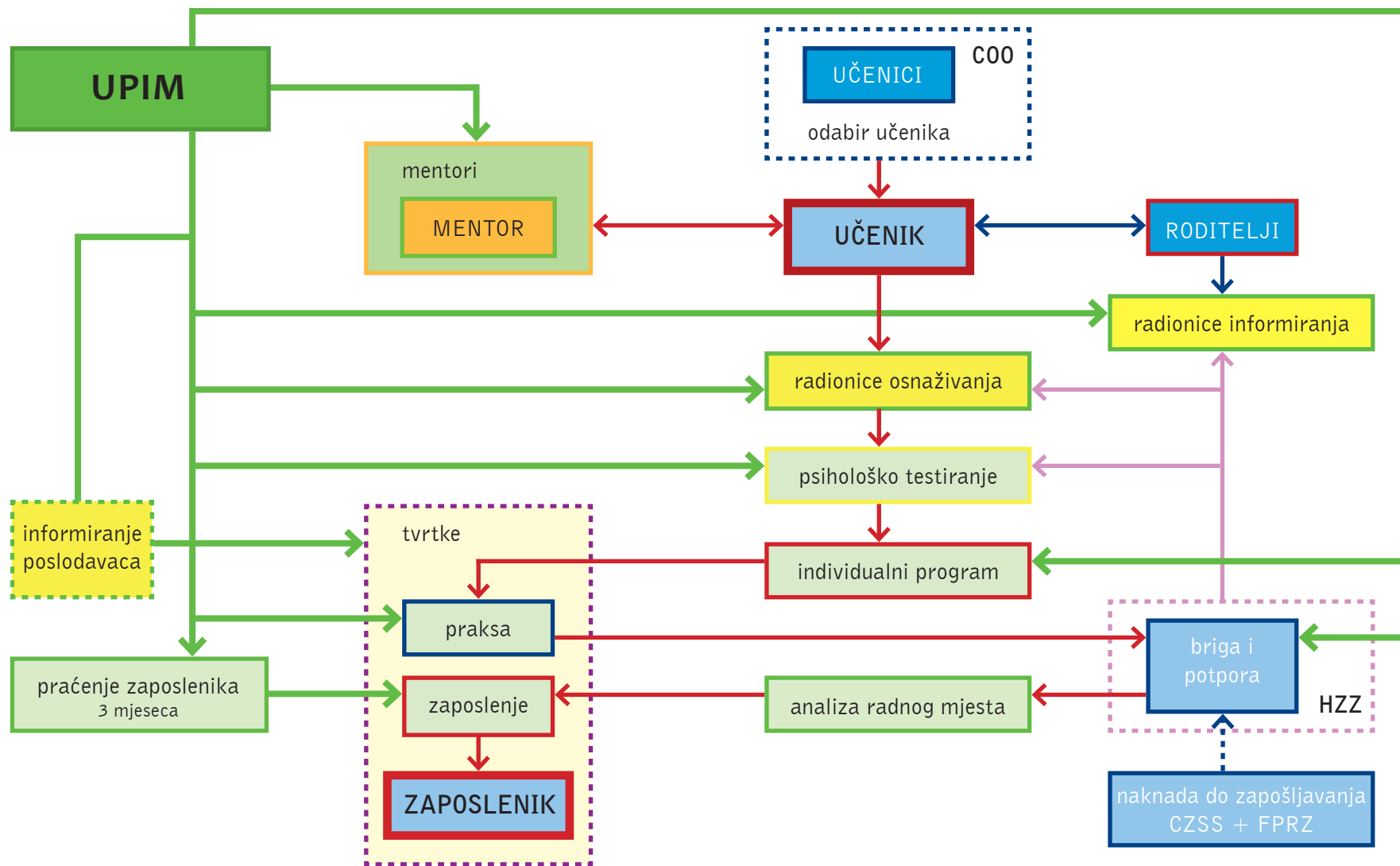


Rekli su:

“O konkurentnosti osoba s invaliditetom potrebno je voditi računa od trenutka identificiranja odnosno stjecanja invaliditeta, a to svakako zahtijeva sinergijsko – koordinirani pristup svih segmenata društva, i to počevši od sustava zdravstva i socijalne skrbi, obrazovnog sustava, sustava zapošljavanja i ostalih, uz iznimno važnu podršku obitelji, udruga osoba s invaliditetom i udruga koje skrbe o osobama s invaliditetom, te samih osoba s invaliditetom.”

(Ankica Paun Jarallah, 2008.)

Schema provedbe projekta MOST



Problemska situacija:

7

Položaj osoba s invaliditetom na tržištu rada određen je položajem u **obrazovnom sustavu** koji često nije usklađen s tržištem i potrebama rada. Osobe s invaliditetom na području obrazovanja najčešće zauzimaju loše startne pozicije koje onda umanjuju njihove šanse za ulazak u svijet rada. Stoga je potrebno aktivnije djelovati na prilagođavanju obrazovnih programa za osobe s invaliditetom potrebama tržišta rada.

Osim mijenjanja i prilagođavanja obrazovnih programa, efikasnije i kvalitetnije uključivanje osoba s invaliditetom u svijet rada podrazumijeva odgovarajuće **promjene i prilagodbe svakog pojedinca** uz prijeko potrebnu potporu države. Potrebno je osnaživanje pojedinaca i informiranje obitelji.

U poticanju pružanja organizirane stručne pomoći u zapošljavanju osoba s invaliditetom, važna je **podrška u prilagodbi na novu radnu sredinu** te **podrška poslodavcima** u organizaciji radnog procesa i osiguranja uvjeta za rad za osobe s invaliditetom. Bitno je upoznati poslodavce s mogućnostima i specifičnostima osoba s invaliditetom, poticajima prilikom njihova zapošljavanja te senzibiliziranje poslodavaca uz korištenje postojećih primjera dobre prakse.

Slijedom ovih činjenica nastao je i projekt **MOST od obrazovanja do zapošljavanja**.

Startna inicijativa:

1. Definiranje ciljne grupe - **učenici srednjih škola - završne godine**, uz povezivanje s Hrvatskim Registrom osoba s invaliditetom, obrazovnim centrom u Dubravi, redovnim strukovnim školama;
2. Priprema učenika kroz osnaživanje i roditelja kroz informiranje;
3. Postići povezanost i timski rad redovnih struktura obrazovanja i zapošljavanja;
4. Obogaćivanje strukovnih škola s praksom na otvorenom tržištu rada;
5. UPIM-ova uloga kao civilno društvo između obrazovanja i zapošljavanja;
6. Razumijevanje perspektive firme i informiranje o ulozi poticajnih mjera države;
7. Pružanje usluga pri zapošljavanju (analiza radnog mjesta, kontakti s poslodavcima);
8. Praćenje korisnika tijekom prvih mjeseci zapošljavanja.

8

Ciljevi koji se postižu kroz projekt:

9

1. Uspostava koordiniranog, timski usklađenog i zajedničkog rada svih aktera u procesu obrazovanja i zapošljavanja;
2. Osnaženi korisnici i njihovi roditelji;
3. Organizirana praksa na otvorenom tržištu rada kao priprema za buduće zaposlenje;
4. Razvijen model za pronalazak posla tijekom prve godine nakon obrazovanja;
5. Pronađeni odgovarajući poslodavci, osigurano njihovo dobro informiranje uz razumijevanje perspektive poduzeća;
6. Uspostava modela praćenja korisnika (tijekom tri mjeseca od zaposlenja) i osmišljavanje modela potpore u budućnosti;
7. Ukazati na potrebu poštivanja propisa RH te stvaranja smjernica za učinkovito djelovanje.

Korisnici obuhvaćeni projektom:

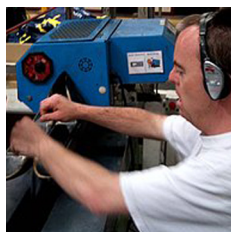
1. Direktni i indirektni korisnici i njihova struktura

10

Projekt bi uključio u prvoj fazi četiri korisnika koji su svi osobe s invaliditetom na završnoj godini stručne škole, dakle osobe od 17 do 19 godina, koji su polaznici završnog razreda srednjoškolskog programa (stručni smjer) Centra za odgoj, obrazovanje i osposobljavanje djece i mladeži Dubrava. Indirektni korisnici su roditelji korisnika te poslodavci.

2. Kriteriji i način odabira korisnika

Iako smo željeli postići varijabilnost među korisnicima koja bi se očitovala u tome da korisnici budu polaznici različitih programa i smjerova obrazovanja ipak smo se za početak rada na modelu odlučili na srednjoškolce iz Centra za odgoj i obrazovanje Dubrava. Također želimo da četiri korisnika budu birani ovisno entuzijazmu i stvarnoj želji za zapošljavanjem. Kriterij za odabir poslodavaca je da radno mjesto koje nudi bude prilagođeno potrebama konkretne osobe s invaliditetom uz osiguranje pristupačnog i ugodnog okruženja.



Projekt MOST - od obrazovanja do
zapošljavanja osoba s invaliditetom

Uz potporu Ministarstva zdravstva i socijalne
skrbi RH, Ministarstva znanosti, obrazovanja i
športa RH i Multilateralne Akademije

Izdavač:
UDRUGA ZA PROMICANJE
ISTIH MOGUĆNOSTI
Kuća ljudskih prava Zagreb
Selska cesta 112 c
10 000 Zagreb
Tel: +385 1 641 37 32
Fax: +385 1 641 37 31
upim@upim.hr
www.upim.hr

Odgovorni urednik:
Mr.med.sc. Mirjana Dobranović

Dizajn:
Sanja Bencetić

Tisak:
Print grupa d.d.

Naklada:
2.000

Zagreb, 2010.

Udruga za promicanje istih
mogućnosti (UPIM)

Kuća ljudskih prava Zagreb
Selska cesta 112 c
10 000 Zagreb
Tel: +385 1 641 37 32
Fax: +385 1 641 37 31
upim@upim.hr
www.upim.hr

